

GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE
VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD

[C – 2020/15546]

IRISCARE. — Betrekking van geneesheer bij de dienst Multidisciplinaire evaluatie van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad (Iriscare). — Voltijds of deeltijds (minimum halftijds). — Oproep tot kandidaatstelling. — Externe mutatie. — Franse of Nederlandse taalrol

Overeenkomstig het besluit van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de bicommunautaire Dienst voor gezondheid, bijstand aan personen en gezinsbijslag van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad (Iriscare) verklaarde het Algemeen Beheerscomité op zijn vergadering van 10 september 2020 een betrekking van geneesheer bij de dienst Multidisciplinaire evaluatie vacant via externe mutatie, voltijds of deeltijds (minimum halftijds). De betrekking behoort tot de Franse of Nederlandse taalrol. De functiebeschrijving bevindt zich in de bijlage.

Naast het feit dat ze zich in een administratieve positie bevinden waarin ze hun kwalificaties voor bevordering kunnen doen gelden, dat ze niet onderworpen zijn aan een definitieve nog niet vervallen tuchtstraf, en dat ze bij hun evaluatie de beoordeling "gunstig" kregen, moeten de kandidaten aan de volgende voorwaarden voldoen:

- benoemd zijn als ambtenaar bij de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, de Federale Staat, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, de Franse Gemeenschap, de Vlaamse Gemeenschap, de COCOF, de VGC, en de publiekrechtelijke rechtspersonen die afhangen van deze instellingen en waarvan het personeel via Selor wordt aangeworven;

- houder zijn van de graad van geneesheer of een gelijkwaardige graad;

- houder zijn van een masterdiploma of licentiaat in de geneeskunde;

- minstens twee jaar ervaring vereist als arts;

- een specialisatie in de medische expertise en verzekeringsgeneeskunde en/of (neuro)pediatrie, geriatrie of psychiatrie is een pluspunt.

Alle kandidaatstellingen moeten het volgende omvatten:

- een motivatiebrief met een toelichting over de kwalificaties en ervaring die de kandidaat kan voorleggen met betrekking tot de functie;

- een bijgewerkt cv ;

- alle documenten die aantonen dat de kandidaat aan de voorwaarden voldoet om aan de selectie deel te nemen.

De toegelaten kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een interview met een selectiejury. Tijdens dat gesprek worden de competenties van de kandidaten geëvalueerd met betrekking tot de vereisten van de functie, hun motivatie, interesses en affiniteit met het werkdoel.

Het Algemeen Beheerscomité zal een individueel overdrachtsbesluit nemen voor de eerste laureaat van de selectie. Dat besluit zal per uittreksel in het *Belgisch Staatsblad* worden gepubliceerd.

De geïndexeerde bezoldiging (1,7410) van een geneesheer (arts) is vastgelegd tussen minimum 47.008,74 euro en maximum 107.621,66 euro per jaar. Er wordt eveneens een forfaitaire jaarlijkse premie toegekend van 6.093,50 euro. Nuttige ervaring in de publieke sector en tot tien jaar in de private sector, als zelfstandige of vrij beroep kan erkend worden mits voorlegging van bewijsstukken. De arts geniet een vlakke loopbaan met verhoging van weddenschaal zesjaarlijks: A111 - A112 - A113 - A310.

Elke kandidaatstelling moet, op straffe van nietigheid, aangetekend verzonden worden binnen twintig dagen na de bekendmaking van dit bericht in het *Belgisch Staatsblad*, waarbij de poststempel als bewijs geldt. Ze moet worden toegezonden aan mevrouw Tania Dekens, leidend ambtenaar van Iriscare, Belliardstraat 71 bus 2, 1040 Brussel.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht op het e-mailadres: vorming-formation.hrm@iriscare.brussels.

COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE
DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2020/15546]

IRISCARE. — Emploi de médecin au sein du service Evaluation multidisciplinaire de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale (Iriscare). — A temps plein ou à temps partiel (minimum à mi-temps). — Appel aux candidatures. — Mutation externe. — Rôle linguistique français ou néerlandais

Conformément à l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale (Iriscare), le Comité général de gestion, en sa réunion du 10 septembre 2020, a déclaré vacant, via mutation externe, un emploi de médecin au sein du service Evaluation multidisciplinaire, à temps plein ou à temps partiel (minimum à mi-temps). Cet emploi appartient au rôle linguistique français ou néerlandais. La description de fonction se trouve en annexe.

Outre le fait d'être dans une position administrative où ils peuvent faire valoir leurs titres à la promotion, de ne pas être sous le coup d'une peine disciplinaire définitive non encore radiée et de bénéficier d'une évaluation "favorable", les conditions à réunir par les candidats sont les suivantes :

- être nommé en tant qu'agent de l'Etat au sein des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune, de l'Etat fédéral, de la Région de Bruxelles-Capitale, de la Région wallonne, de la Communauté française, de la Communauté flamande, de la COCOF, de la COCON ou des personnes morales de droit public qui dépendent de ces institutions et dont le personnel est recruté par l'intermédiaire du SELOR;

- être titulaire d'un grade de médecin ou d'un grade équivalent;

- être titulaire d'un master/licence en médecine;

- bénéficier d'une expérience d'au moins deux années en tant que médecin;

- une spécialisation en médecine d'expertise et des assurances et/ou en (neuro)pediatrie, en geriatrie ou en psychiatrie est un atout.

Tout acte de candidature comporte :

- une lettre de motivation contenant un exposé des titres et expériences que le candidat fait valoir pour postuler l'emploi ;

- un CV à jour;

- l'ensemble des documents prouvant que le candidat remplit les conditions pour participer à la sélection.

Les candidats admissibles seront invités à participer à un entretien devant un jury de sélection. Cet entretien visera à évaluer les compétences des candidats par rapport aux exigences de la fonction, ainsi que leur motivation, leurs intérêts et affinités avec le domaine d'activité.

Le Comité général de gestion prendra un arrêté individuel de transfert pour le premier lauréat de la sélection. Il sera publié au *Moniteur belge* par voie d'extrait.

La rémunération indexée (1,7410) du médecin est fixée entre minimum 47.008,74€ et maximum 107.621,66€ par an. Une prime annuelle forfaitaire de 6.093,50 EUR est également octroyée. Une expérience utile dans le secteur public et jusqu'à dix ans d'expérience dans le secteur privé (ou en tant qu'indépendant) peuvent être pris en compte, sous réserve de la fourniture de pièces justificatives. Le médecin bénéficie d'une carrière plane avec une augmentation d'échelle de traitement tous les six ans : A111 - A112 - A113 - A310.

A peine de nullité, chaque candidature doit être expédiée par lettre recommandée dans un délai de vingt jours qui suit la publication du présent avis au *Moniteur belge*, le cachet de la poste faisant foi. Elle est à envoyer à l'attention du fonctionnaire dirigeant d'Iriscare, Madame Tania Dekens, 71 boîte 2 rue Belliard à 1040 Bruxelles.

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus à l'adresse e-mail suivante : vorming-formation.hrm@iriscare.brussels.

Iriscare - bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag

Niveau A - Geneesheer - Arts multidisciplinaire evaluatie - Departement Beleid Gezinnen en Personen - Dienst Multidisciplinaire evaluatie

Doelstellingen van de functie

In samenwerking met het team voor multidisciplinaire evaluatie, dat bestaat uit artsen, psychologen, logopedisten ontwikkelingstherapeuten, andere gezondheidsprofessionals en administratief personeel, analyseprocedures voor de aanvragen opstellen, zorgen voor de opvolging van die procedures, de dossiers analyseren die zijn ingediend door de betrokken sociaal verzekerden en, zo nodig, de opvolging en eventuele herziening van de dossiers verzekeren wat het eigen vakgebied betreft, namelijk de geneeskunde.

In dat kader en in een team van experts in multidisciplinaire evaluatie, medeverantwoordelijk zijn voor de dossiers van de aanvragers.

De doelmatigheid van de dienst, de kwaliteit van de medische beslissingen en de interne communicatie in het team en in het departement zo optimaal mogelijk maken.

Inhoud van de functie

1. Als **evaluerend arts**: de dossiers analyseren ingediend door de Brusselse burgers met het oog op de eventuele erkenning van hun handicap en dat wat de eigen discipline betreft, namelijk geneeskunde:
 - ofwel voor kinderen tot 21 jaar, door de fysieke of mentale gevolgen en de gevolgen op het dagelijks leven van de kinderen en hun familie te evalueren;
 - ofwel voor volwassenen vanaf 65 jaar, door de invloed van de handicap op de uitoefening van de dagelijkse activiteiten te evalueren.

Voorbeelden van taken:

- beslissingen nemen over de evaluatiemethode (op basis van bewijsstukken, naar aanleiding van een bijeenroeping of in de woonplaats van de aanvrager als de gezondheidstoestand van die laatste dat vereist);
- bepalen welke dossiers prioritair zijn;
- de dossiers verdelen onder de medewerkers;
- (op basis van bewijsstukken of na een bijeenroeping) de dossiers evalueren die het team van assistenten voor multidisciplinaire evaluatie heeft voorbereid;
- overleg over gezamenlijke dossiers organiseren of eraan deelnemen;
- waken over de integriteit en standaardisering van de conclusies van de evaluatie, onder andere op basis van vooraf bepaalde "richtlijnen";
- de dossiers herzien naar aanleiding van nieuwe elementen of aan het einde van de oorspronkelijke erkenningsperiode;
- dossiers eventueel opnieuw onderzoeken en de verantwoordelijkheid nemen voor de definitieve medische beslissing;
- overleg plegen met de behandelend arts bij de analyse van de aanvragen van hun patiënten die een dossier hebben ingediend;
- de aanvragers en de artsen inlichten over de geldende procedures;
- de dossiers waartegen beroep is aangetekend beheren in samenwerking met de collega's (psychologen, logopedisten ontwikkelingstherapeuten).

2. Als **arts binnen het team voor multidisciplinaire evaluatie**: solidair zijn en bijdragen aan een positieve groeps sfeer.

Voorbeelden van taken:

- deelnemen aan vergaderingen over de werking van de dienst;
- een positieve sfeer scheppen in de dienst;
- waken over een goede communicatie met de collega's van het team om de samenwerking in de dienst te bevorderen;
- nieuwe medewerkers (niveau B, C en D) opleiden en opvolgen;
- samenwerken met alle externe partners bevoegd voor multidisciplinaire evaluatie.

3. Als **kennisbeheerder**: de medische en multidisciplinaire ontwikkelingen (inzake evaluatie) opvolgen binnen het eigen vakgebied (de geneeskunde) en op het wetgevend vlak, om voortdurend op de hoogte te blijven van de wijzigingen wat betreft de reglementering en kennis delen om adviezen te kunnen verlenen die altijd overeenstemmen met de realiteit en de actualiteit.

Voorbeelden van taken:

- die ontwikkelingen delen met de rest van het team;
- opleidingen volgen die relevant zijn op medisch gebied;
- deelnemen aan conferenties, seminaries, enz. over medische thema's en de evaluatie van handicaps.

4. Als **adviseur**: aanbevelingen en adviezen geven die overeenstemmen met de geldende richtlijnen op medisch gebied aan de hiërarchische verantwoordelijken.

Voorbeelden van taken:

- deelnemen aan de invoering van de voorgestelde verbeteringen;
- zelf verbeteringen voorstellen;
- deelnemen aan de evaluatie van de verkregen resultaten;
- procedures inzake medische evaluatie opstellen om de conclusies van de evaluatie binnen het eigen vakgebied te standaardiseren;
- richtlijnen opstellen om de genomen beslissingen te standaardiseren.

Ervaring en/of diploma

- Houder zijn van de graad van geneesheer of een gelijkwaardige graad;
- Houder zijn van een masterdiploma of licentiaat in de geneeskunde;
- Minstens twee jaar ervaring vereist als arts;
- Een specialisatie in de medische expertise en verzekeringsgeneeskunde en/of (neuro)pediatrie, geriatrie of psychiatrie is een pluspunt.

Generieke competenties

Omgaan met informatie		Omgaan met taken		Omgaan met medewerkers		Omgaan met relaties		Omgaan met het eigen functioneren	
	Informatie begrijpen		Taken uitvoeren		Kennis en informatie delen		Communiceren		Respect tonen
	Informatie behandelen		Werk structureren	X	Ondersteunen		Actief luisteren		Zich aanpassen
	Informatie analyseren		Problemen oplossen		Medewerkers aansturen	K	In team werken (K)	K	Betrouwbaarheid tonen (K)
X	Informatie integreren	X	Beslissen		Medewerkers motiveren	K	Servicegericht handelen (K)		Inzet tonen
	Vernieuwen		Organiseren		Medewerkers ontwikkelen	X	Adviseren		Stress beheren
	Conceptualiseren		Beheren van de dienst		Bouwen van teams		Beïnvloeden	K	Zichzelf ontwikkelen (K)
	Inzicht in de organisatie		Beheren van de organisatie		Teams aansturen		Relaties leggen	K	Objectieven behalen (K)
	Visie ontwikkelen		Besturen van de organisatie		Inspireren		Netwerken		Organisatie-betrokkenheid tonen

Iriscare - Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales

Niveau A - Médecin - Médecin évaluation multidisciplinaire - Département Politique des familles et des personnes - Service d'évaluation multidisciplinaire

Objectifs de la fonction

En collaboration avec l'équipe d'évaluation multidisciplinaire composée de médecins, psychologues, logopèdes thérapeutes de développement, d'autres professionnels de la santé et de personnel administratif, établir les procédures d'analyse des demandes, mettre en œuvre le suivi de ces procédures, analyser les dossiers introduits par les assurés sociaux concernés et, si nécessaire, assurer le suivi et la révision éventuelle des dossiers, au regard de sa discipline, à savoir la médecine.

Dans ce cadre et au sein d'une équipe d'experts en matière d'évaluation multidisciplinaire, être co-responsable pour les dossiers des demandeurs.

Veiller à optimiser l'efficacité du service, la qualité des décisions médicales et la communication interne au sein de l'équipe et du département.

Contenu de la fonction

1. En tant que **médecin évaluateur** : analyser les dossiers introduits par les citoyens bruxellois en vue d'une reconnaissance éventuelle de leur handicap et ce, au regard de sa discipline, à savoir la médecine:
 - soit, pour les enfants jusqu'à 21 ans, en évaluant les séquelles physiques ou mentales du handicap, ainsi que leurs conséquences sur la vie quotidienne de l'enfant et de sa famille;
 - soit, pour les adultes à partir de 65 ans, en évaluant l'impact du handicap sur la faculté à exercer des activités quotidiennes.

Exemples de tâches :

- prendre des décisions sur le mode d'évaluation (sur base de pièces justificatives, suite à une convocation, ou au domicile du demandeur lorsque les conditions de santé de ce dernier l'exigent);
- identifier les dossiers prioritaires;
- répartir les dossiers entre collaborateurs;
- évaluer (sur base de pièces justificatives ou après convocation) les dossiers préparés par l'équipe des assistants d'évaluation multidisciplinaire;
- organiser et/ou participer aux concertations relatives aux dossiers partagés;
- veiller à l'intégrité et à la standardisation des conclusions de l'évaluation, entre autres sur base de "guidelines" prédéfinis;
- réviser les dossiers suite à la survenue d'éléments neufs ou au terme de la période initiale de reconnaissance;
- reprendre éventuellement l'instruction des dossiers et la responsabilité de la décision médicale finale;
- se concerter avec le médecin traitant pour l'analyse des demandes de leurs patients ayant introduit un dossier;
- informer les demandeurs et les médecins au sujet des procédures en vigueur;
- gérer les dossiers en procédure de recours en collaboration avec les collègues psychologues et logopèdes thérapeutes de développement.

2. En tant que **médecin membre de l'équipe d'évaluation multidisciplinaire**: adopter une attitude solidaire et contribuer à un esprit de groupe positif.

Exemples de tâches:

- participer aux réunions relatives au fonctionnement du service;
- créer une atmosphère positive au sein du service;
- veiller à une bonne communication avec les collègues de l'équipe afin de promouvoir la coopération au sein du service;
- former et effectuer le suivi des nouveaux collaborateurs (de niveaux B, C et D);
- collaborer avec tous les partenaires externes compétents en matière d'évaluation multidisciplinaire.

3. En tant que **gestionnaire de connaissances**: suivre les développements en matière (d'évaluation) médicale et multidisciplinaire, dans sa discipline (la médecine), y compris sur le plan législatif afin de rester continuellement informé des modifications en matière de réglementation, et partager ses connaissances afin de fournir des avis toujours conformes à la réalité et à l'actualité du moment.

Exemples de tâches :

- partager ces développements avec les membres de l'équipe;
- suivre des formations pertinentes dans le domaine médical;
- participer à des colloques, séminaires, etc. dans le domaine médical et de l'évaluation du handicap.

4. En tant que **conseiller**: donner des recommandations et des avis aux responsables hiérarchiques conformément à la réglementation en vigueur relative au domaine médical.

Exemples de tâches :

- participer à l'implémentation des améliorations qui sont proposées;
- faire soi-même des propositions d'amélioration;
- participer à l'évaluation des résultats obtenus;
- rédiger des procédures relatives à l'évaluation médicale en vue de standardiser les conclusions de l'évaluation dans sa discipline;
- rédiger les guidelines afin de standardiser les prises de décision.

Expérience et/ou diplôme

- Etre titulaire d'un grade de médecin ou d'un grade équivalent;
- Etre titulaire d'un master/licence en médecine;
- Une expérience d'au moins deux années en tant que médecin est exigée ;
- Une spécialisation en médecine d'expertise et des assurances et/ou en (neuro)pédiatrie, en gériatrie ou en psychiatrie est un atout.

Compétences génériques

Gestion de l'information		Gestion des tâches		Gestion des collaborateurs		Gestion des relations		Gestion de son fonctionnement personnel	
	Comprendre l'information		Exécuter des tâches		Partager son savoir-faire		Communiquer		Faire preuve de respect
	Assimiler l'information		Structurer le travail	x	Soutenir		Ecouter activement		S'adapter
	Analyser l'information		Résoudre des problèmes		Diriger des collaborateurs	K	Travailler en équipe (K)	K	Faire preuve de fiabilité (K)
x	Intégrer l'information	x	Décider		Motiver des collaborateurs	K	Agir de manière orientée service (K)		Faire preuve d'engagement
	Innover		Organiser		Développer des collaborateurs	x	Conseiller		Gérer le stress
	Conceptualiser		Gérer le service		Souder des équipes		Influencer	K	S'auto développer (K)
	Comprendre l'organisation		Gérer l'organisation		Diriger des équipes		Etablir des relations	K	Atteindre les objectifs (K)
	Développer une vision		Piloter l'organisation		Inspirer		Construire des réseaux		S'impliquer dans l'organisation