



Protocolakkoord 2018-2019 van 19 juli 2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

A. Algemeen kader

Overwegende dat de Regeringen van COCOF en GGC er in een weinig gunstige begrotingscontext dank zij de steun van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in geslaagd zijn aanzienlijke financiële middelen vrij te maken om tegemoet te komen aan de eis om de werkomstandigheden van de werknemers te verbeteren en arbeidsplaatsen te creëren ;

Overwegende de verbintenis van de partijen om de in dit akkoord overeengekomen evenwichten in stand te houden in het vervolg dat hiervoor wordt voorbehouden ;

Voor de COCOF

Overwegende dat de beschikbare middelen voor de COCOF 6.000.000 euro bedragen, bestaande uit 4.000.000 euro voorzien op de begroting en voor 2.000.000 euro terugverdieneffecten van de Tax Shift ;

Overwegende dat deze terugverdieneffecten van de Tax Shift zijn bevestigd en besproken met de sociale partners ;

Overwegende dat de Tax Shift bedragen die vermeld staan in het akkoord sommen zijn die door de COCOF niet zijn uitgegeven bij de financiering van de werknemers en dat deze bedragen dienen om maatregelen te financieren in de sectoren waar de Tax Shift plaatsvond, en dit voor vergelijkbare bedragen ;

Overwegende de verbintenis van de Regering om de financiering van de maatregelen op zich te nemen, ongeacht het reële bedrag dat de Tax Shift oplevert ;

Overwegende dat indien de partners oordelen dat indien deze bedragen hun raming overstijgen, de hierdoor ontstane bijkomende bestemming door de partijen onderling besproken dient te worden ;

Overwegende dat de Tax Shift bedragen die vermeld staan in het akkoord beantwoorden aan de bedragen na de schepping en de consolidatie van Maribel-jobs ;

Voor de GGC

Overwegende dat de beschikbare middelen voor de GGC 5.000.000 euro bedragen ;

Overwegende dat alle partijen het eens zijn over de noodzaak om bij voorrang te voorzien in een harmonisering van de werkomstandigheden binnen de non-profitsectoren die afhangen van de Brusselse instellingen ;

Overwegende evenwel de IFIC-hervorming waartoe op federaal niveau is beslist, de gevolgen hiervan inzake attractiviteit bij gemeenschappen en gewesten en de startende IFIC-hervorming in het Vlaams Gewest, alsook de wil van de partijen om de attractiviteit van de Brusselse non-profitsectoren in stand te houden ;

*

Overwegende dat deze begrotingen zowel bij de COCOF als bij de GGC geïndexeerd dienen te worden vanaf 2020 ; het begrotingseffect van de maatregelen waarin het akkoord voorziet en de bedragen die in 2019 aan elke maatregel worden besteed, zijn daarbij in de voormelde begrotingen begrepen ;

Overwegende dat de administratieve, budgettaire en regelgevende uitvoerbaarheid van dit protocol nagegaan dient te worden door de administratie – indien deze problemen zou vaststellen, dient overleg georganiseerd te worden met de sociale partners ;

Overwegende dat de Regeringen zich ertoe verbinden om zodra de CAO's zijn gesloten, te voorzien in de financiering van de weerhouden maatregelen en alle regelgevende maatregelen te treffen die vereist zijn voor de uitvoering hiervan zodat alle nieuwe of uitgebreide diensten waartoe de Regering het initiatief neemt en die niet voortvloeien uit de uitvoering van vroegere federale akkoorden rekening houden met de elementen die in deze akkoorden worden bepaald ;

Overwegende dat de partijen beslissen een protocolakkoord te sluiten dat op de volgende sectoren van toepassing is:

voor de COCOF	voor de GGC
<ul style="list-style-type: none">- Welzijn- Centra voor globale sociale actie- Centra voor gezinsplanning- Opvangtehuizen- Schuldbemiddeling- Diensten voor thuishulp- Sociale cohesie	<ul style="list-style-type: none">- Centra en diensten voor personen met een handicap- Dag- en verblijfscentra- Begeleid wonen- ADL-centra- Algemene sociale diensten- Justitieel welzijnswerk- Sociale diensten

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - SPI - Gehandicaptenbeleid <ul style="list-style-type: none"> - Dagcentra - Dagcentra/schoolgaande kinderen - Opvangcentra - Maatwerkbedrijven - SACIPS - Begeleidingsdiensten - Diensten voor gezinsopvang - Gezondheid <ul style="list-style-type: none"> - Coördinatiecentra thuisverpleging en -hulp - Diensten voor geestelijke gezondheidszorg - Centra voor telefonische opvang - Verenigingen geïntegreerde gezondheid (Medische huizen) - Diensten voor palliatieve en voortgezette zorgen - Diensten voor drugsverslaving | <ul style="list-style-type: none"> - Volwassenen in moeilijkheden <ul style="list-style-type: none"> - Dringende hulpverlening - Nachtopvang - Noodverblijf - Maraude - Straathoekwerk - Dagopvang - Opvangtehuizen - Thuisbegeleiding - Housing First - Gezinshulp - Diensten voor Geestelijke gezondheid - Thuishulp - Rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen - Dagverplegingscentra - Revalidatie-overeenkomst - Psychiatrische verzorgingstehuizen - Initiatief voor beschermd wonen |
|--|--|

Overwegende de specifieke regelgeving voor deze verschillende sectoren vervat in bijlage 1 ;

Gelet op het feit dat de werknemers van de sectoren waarop deze maatregelen betrekking hebben, horen tot de gesubsidieerde kaders van de erkende instellingen of werknemers « buiten kader » zijn die worden ingezet voor opdrachten die met de erkenning verband houden ;

Dat de berekeningsbasis beoogd in dit protocolakkoord 7627,66 VTE betreft bij de COCOF en 6.463,32 VTE bij de GGC (uitgesplitst per sector in bijlage 1) ;

Dat de partijen er zich, om zich van de exactheid van de gegevens te vergewissen, voorafgaand aan de uitvoering van het non-profitakkoord toe verbinden de voorwaarden vast te stellen ter bepaling van deze werknemers ;

Dat de partijen intussen overeenkomen zich voor de berekening van de kostprijs van de maatregelen te baseren op een hoge schatting van het aantal voltijdse equivalenten per sector. Deze schatting, die men terugvindt in bijlage 1, vormt geen kadaster, maar biedt de mogelijkheid onvoorziene budgettaire effecten voor de werkgevers te vermijden, waarbij men ervan uit dient te gaan dat de werkelijkheid zich waarschijnlijk ergens tussen de gegevens van de administratie en deze hoge schatting in bevindt. In dat verband zullen budgettaire bedragen die niet in het kader van een van de maatregelen aangewend worden (op basis van deze hoge schatting), opnieuw geïnjecteerd worden teneinde de maatregel in

kwestie te verbeteren, tenzij de partijen overeenkomen ze aan een andere maatregel toe te wijzen.

Dat de kost van deze maatregelen wordt berekend in verhouding tot de arbeidstijd van de werknemers die worden ingezet voor opdrachten die verband houden met de erkenning ;

Dat de besproken maatregelen de eigenschap hebben dat zij intersectoraal zijn ;

Het maatschappelijk belang van de non-profitsector

Overwegende tenslotte het maatschappelijk en economisch belang van de non-profitsector en het volume aan arbeidsplaatsen dat deze voortbrengt ;

Dat de actoren van de non-profitsector voor een hervorming staan die hen moet onderwerpen aan het wetboek van vennootschappen, met het risico op een « vermarkting » van hun diensten dat hieruit voortvloeit ;

Dat de maatregel die de federale regering heeft ingesteld met betrekking tot « verenigingswerk, diensten tussen burgers en deeleconomie » bij de sociale partners de vrees doet ontstaan voor een negatieve weerslag, inzonderheid op de kwaliteit van de arbeid en op de risico's op verarming van de werknemers van de non-profitsector ;

Dat deze sectoren en hun werknemers dagelijks geconfronteerd worden met behoeftendruk en met de toenemende verpaupering van de Brusselse bevolking.

B. Maatregelen

De Franstalige Brusselse Regering en het Verenigd College hebben de wil uitgesproken om de koopkracht van de non-profit-werknemers te verhogen, inzonderheid de laagste inkomens, en toe te zien op de verbetering van hun arbeidsvoorwaarden.

De partijen herbevestigen hun wil tot prioritaire harmonisering van de arbeidsvoorwaarden binnen de non-profitsectoren en tussen de sectoren onderling die afhangen van de Brusselse instellingen die bij het akkoord zijn betrokken.

Zij erkennen evenwel de noodzaak om de eisen tot aanpassing van de arbeidsvoorwaarden verder te evalueren om een concurrentiële situatie op de arbeidsmarkt in een aantal gevoelige sectoren te kunnen waarborgen.

De onderhandelingen hebben geleid tot een akkoord over de volgende maatregelen :

- Koopkracht:
 - o verhoging van de eindejaarspremie;
 - o verhoging van de tegemoetkoming in de kosten voor verplaatsingen

- binnen Brussel (MTB-abonnement van de MIVB);
- Kwalitatieve verbetering:
 - o structureel overleg en managementtool, vereenvoudiging en evaluatie;
 - o uitbreiding van de ABBET-perimeter tot de sociale cohesie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;
 - o toekenning van een dag verlof met of via compenserende aanwerving aan de werknemers uit de OAW-sector;
 - o toekenning van twee dagen verlof met compenserende aanwerving aan de werknemers uit de sector van de rusthuizen, overeenkomstig het protocolakkoord dat de sociale partners en het Verenigd College op 9 mei 2018 ondertekend hebben;
 - o garantie op het behoud van werk voor oudere werknemers met anciënniteit buiten forfait uit de DTZ-sector;
- Consolidatie van het voorgaande akkoord:
 - o verhoging van de enveloppe bestemd voor de compenserende aanwerving;
 - o verhoging van de tenlasteneming van de GECO-kloof.

Er is rekening gehouden met specifieke kenmerken, bij voorbeeld om de eigenheid van maatwerkbedrijven te integreren (harmonisering van de maatregelen met andere sectoren en gedeeltelijke handelskenmerken).

Overwegende dat is beslist de beschikbare middelen als volgt te verdelen :

Mesures COCOF	Budget 2019	ETP ANM	Cout moyen/travail
Embauche compensatoire	1 120 546,34	6 351,99	176,41
Primes	2 229 528,00	5 827,66	382,58
Primes ETA	702 000,00	1 800,00	390,00
Primes rattrapage	73 472,00	1 148,00	64,00
Primes syndicales	65 000,00	7 627,66	8,52
Maintien à l'emploi	503 783,82	792,00	636,09
Mobilité	641 962,14	7 627,66	84,16
Congés ETA	201 641,00	1 800,00	112,02
Différentiel ACS	240 000,00	868,00	276,50
Bien-être (ABBET)	35 000,00	454,67	76,98
Concertation-Outil-Evaluation	180 000,00	7 627,66	23,60
Total général	5 992 933,30	7 627,66	785,68

Mesures COCOM	budget 2019	ETP ANM	Cout moyen/ETP
Embauche compensatoire (forfait)	316 082,04 €		
Prime	2 555 660,00 €	6 463,32	395,41 €
Prime syndicale	18 655,00 €	1 609,81	11,59 €
Mobilité	751 303,47 €	6 463,32	116,24 €
2 jours de congés (MR/MRS)	481 905,00 €	4764,43	101,15 €
ACS	134 792,63 €	142	949,24 €
ABBET	350 000,00 €	6 463,32	54,15 €
Etude IF-IC	100 000,00 €	4764,43	20,99 €
Concertation	180 000,00 €	6 463,32	27,85 €
E-sub COCOM	110 000,00 €	6 463,32	17,02 €
TOTAL	4 998 398,14 €	6 463,32	773,35 €

De Franstalige Brusselse Regering, het Verenigd College en de sociale partners van de non-profitsector komen overeen hetgeen volgt :

1. Compenserende aanwerving

Bij de COCOF belooft het bedrag dat voor deze maatregel bestemd wordt ten hoogste 1.120.546,34 euro.

Er moet gezorgd worden voor een compenserende aanwervingsmogelijkheid voor OAW-werkgevers ten belope van 2% van het quotum in een streven naar harmonisering met de andere sectoren. Het komt aan de COCOF zelf toe het in de regelgeving voorziene quotum aan te passen om deze maatregel uitvoerbaar te maken.

Bij de DTZ kunnen dank zij deze maatregel de forfaits voor SA en ADM verhoogd worden in dezelfde verhouding als wat zal worden toegekend in de andere sectoren (geraamd op 67.715 euro).

Het saldo zal besteed worden voor de verhoging van het bestaand forfait in de verschillende fondsen die de compenserende aanwervingen beheren.

Bij de GGC belooft het bedrag dat voor deze maatregel bestemd wordt ten hoogste 316 082,04 euro.

Het betreft een verhoging met 2,81 euro van het forfait dat vandaag wordt toegepast in de « historische » sectoren van de GGC. Op basis van het aantal aangegeven uren in 2016 is hiervoor een bedrag geraamd van 86.225 euro.

Daarnaast wordt voorgesteld om in de berekening van het specifiek forfait voor de DTZ-sector een bedrag in te voeren dat is voorbehouden voor compenserende aanwervingen, zoals dat reeds het geval is bij de COCOF. Rekening houdend met het onderscheid tussen gezinshelpers en huishoudhelpers wordt een maximumbedrag voorbehouden van 164.857 euro.

Ten slotte - en nog steeds binnen een logica van harmonisering met wat geldt bij de COCOF - wordt een budget van 65.000 euro voorzien waarmee de integratie van de artsen van de overgedragen sectoren moet worden ingezet in het systeem

van vrijstellingen van arbeidsprestaties aan het einde van de loopbaan (behalve de artsen waarvoor de loonschalen « adviserend geneesheer » gelden).

De partijen verbinden zich ertoe pistes te onderzoeken om de bestaande voorzieningen te verbeteren.

2. Premies

Bij de COCOF wordt een premie van 3,07 miljoen euro ingesteld ten gunste van de werknemers.

Hiermee dient de eindejaarspremie worden versterkt via het forfaitaire gedeelte van de huidige premie (om de lage lonen te bevoordelen).

Het globale bedrag dekt :

- o Een eindejaarspremie ten bedrage van in totaal 2.229.528 euro, hetzij een gemiddeld bedrag van 382,58 euro per VTE (loonkost met werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid inbegrepen) ;
- o Een premie voor de OAW ten bedrage van in totaal 702.000 euro, hetzij een premie van 390 euro (130 euro per schijf gespreid over 2018, 2020 en 2022), « bruto werknemer » genoemd, dwz. waarvan de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid ten laste worden genomen door de werkgevers ;
- o De toevoeging van de werknemers die niet onder voorgaande akkoorden vallen, wordt door de werkgevers a maxima geraamd op 73.472 euro ;
- o Daarnaast voorzien de bedragen in een verhoogde vakbondspremie, met als vrijstelbaar maximum een bedrag van 145 euro (globaal budget van 65.000 euro) ;

Bij de GGC wordt een premie van 2 555 660 miljoen euro ingesteld ten gunste van de werknemers.

Het globale bedrag dekt :

- o Een vakbondspremie van 18.655 euro die een inhaalbeweging inhoudt tussen de « historische sectoren » van de GGC en de sectoren die zijn overgedragen naar aanleiding van de zesde staatshervorming ;
- o Een premie van 2.555.660 euro moet verdeeld worden over de VTE van alle sectoren van de GGC (het bedrag per VTE moet worden vastgelegd op basis van de loonkost waarin de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid zijn inbegrepen).

Vanaf 2020 dient naar aanleiding van een eventuele IFIC-hervorming in Brussel (cfr. punt 9) 86% van deze omslag – wat overeenstemt met het VTE-volume van de overgedragen sectoren waarvoor de IFIC geldt, hetzij een maximumbedrag van 2.107.867,60 euro, vrijgemaakt te worden voor de financiering van deze hervorming. De voorwaarden en regels die hieraan worden verbonden, moeten nog worden geanalyseerd. In de hypothese dat deze hervorming van start zou gaan in 2020 kan enkel het deel van de premiebedragen dat terugvloeit naar de VTE die de voorwaarden van de hervorming hebben aanvaard dienen voor de financiering hiervan. Anders gesteld, blijven werknemers op wie de IFIC-

hervorming van toepassing is maar die de voorwaarden hiervan weigeren de in dit akkoord overeengekomen premie verder ontvangen.

Binnen de omslag die hierdoor vrijkomt, moet een bedrag van 90.000 euro het mogelijk maken de vakbondspremies van de betrokken werknemers te financieren.

Al deze elementen blijven gelden na 2020 indien de hervorming op een andere datum in werking zou treden.

Daarnaast worden de middelen die momenteel bestemd zijn voor de financiering van een voorstudie bij een IFIC-hervorming (cfr. punt 9) vanaf 2021 omgezet in een vakbondspremie.

3. Instandhouding van de werkgelegenheid

Bij de COCOF betreft het de financiering van een maatregel tot instandhouding van de werkgelegenheid voor de oudere werknemers van de DTZ-sector met de hoogste anciënniteit. Gelet op de financieringswijze (Tax Shift) komen de partijen overeen dat de reglementaire wijzigingen dienen te voorzien in de uitsplitsing van het forfait dat de sector vandaag hanteert om de maatregel te kunnen traceren, rekening houdend met de doelstellingen die deze nastreeft.

4. Mobiliteit

Voor de kost van de « intern-Brusselse mobiliteit met het openbaar vervoer » (MTB-MIVB) voor de werknemers van de betrokken sectoren moet de tenlasteneming van de woon/werk-mobiliteitskosten opgevoerd worden tot 80%, rekening houdend met eventuele reeds voorziene tussenkomsten.

5. OAW verloven

Er dient een bijkomende verlofdag toegekend te worden aan OAW-werknemers in een streven naar harmonisering met de andere sectoren. De kost van deze maatregel beoogt te voorzien in de compenserende aanwerving. Het komt aan de COCOF zelf toe het in de regelgeving voorziene quotum van 0,6 % te verhogen om deze maatregel mogelijk te maken.

6. Verloven Rusthuizen - Rust-en Verzorgingstehuizen

In toepassing van het protocolakkoord van 9 mei 2018 komen de overheden overeen om op de begroting van 5 miljoen euro van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie een jaarlijkse omslag van 481.905 euro voor te behouden om als aanvulling bij de Maribel-maatregelen te voorzien in nieuwe compenserende arbeidsplaatsen in de hogervermelde privésector. In geval van onderbesteding van de omslag dient het niet-gebruikte gedeelte teruggestort te worden in het algemene budget van het non-profitakkoord voor de financiering van de andere voorziene maatregelen.

De partijen komen overeen een derde verlofdag toe te kennen in de rusthuizensector. Instellingen die deze derde dag reeds toekennen, mogen het voordeel van de compenserende aanwerving inroepen voor de betrokken jobs zonder een bijkomende verlofdag te geven. Aan deze beschikkingen is als voorwaarde verbonden dat hierover een akkoord moet bestaan binnen de Sociale-Maribel-Kamer.

7. GECO kloof

Vandaag dekt de COCOF een gedeeltelijke aanvulling van dit verschil ten belope van 760.000 euro, verdeeld over de werkgevers die een aanvraag indienen. Er is overeengekomen deze tussenkomst te verhogen met 240.000 euro. De invoering van een gelijkaardig mechanisme is voorzien bij de GGC voor een bedrag van 134.792,63 euro. De sociale partners die aanwezig zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verbinden zich ertoe dit punt te gelegener tijd ter tafel te brengen.

8. Welzijn

Er is overeengekomen de perimeter van de opdracht van de vzw ABBET te verbreden naar de operatoren van de GGC die deel uitmaken van de sectoren vermeld in bijlage 1. Voor de COCOF wordt de perimeter formeel verbreed tot de sector Sociale Cohesie.

9. IF-IC

De ondertekenende partijen van het akkoord zijn het eens over het belang van analyse die kan leiden tot een hervorming van dit type voor Brussel. Daartoe zullen middelen vrijgemaakt worden met het oog op de financiering van een voorstudie voor de uitwerking van een hervorming. Tevens biedt dit akkoord een evolutieve bestemming voor bepaalde bedragen als waarborg voor de eerste financieringen die vereist zijn om de toekomstige hervorming door te voeren. In die context en in aanvulling bij het bovenstaande punt 2 wordt overeengekomen een bedrag van 100.000 euro voor te behouden om van start te gaan met studies en analyses met het oog op de denkoefeningen bij een IFIC-hervorming in Brussel en over de voorwaarden en regels die hiertoe moeten worden vastgelegd.

De bedragen die vandaag aan de studie worden besteed, zullen vanaf 2021 worden teruggestort ten gunste van een verhoging van de vakbondspremies.

10. Overleg-Tool-Evaluatie

De ondertekenende partijen zijn het eens dat het noodzakelijk is om bij de denkoefening voor de ontwikkeling van een Brussels beleid voor de non-profitsector rekening te houden met de volgende elementen :

- De nauwkeurige kennis van de non-profitsector in Brussel ;

- De integratie van het non-profitbeleid bij de verschillende betoelagende overheden onderling ;
- Een integratie van de adviesverlenende transversale functie bij de verschillende betoelagende overheden ;
- Een efficiënter sociaal overleg dat steunt op een intensievere inspanning, zowel bij de verenigingen als op het niveau van de gestructureerde collectieve betrekkingen ;
- De productie van tools, onderzoeken e.d. als ondersteuning om de verschillende doelstellingen te halen.

Daartoe dienen de partijen zich eerst en vooral toe te leggen op :

- De samenstelling van een bestek en de bouw van een transversaal kadasterinstrument (in een eerste fase voor COCOF-GGC) ;
- Tegen 31/12/2018 een paritair overlegorgaan omschrijven voor de non-profitsector die COCOF en GGC gemeenschappelijk hebben en dat de hogervermelde opdrachten kan nastreven.

De middelen waarin dit akkoord voorziet, kunnen bestemd worden voor de structurele werkingsuitgaven van dit orgaan.

Een eenmalig bedrag van 200.000 euro dient evenwel voorbehouden te worden voor de uitbouw van een beheersinstrument (kadaster). Het beheer hiervan moet gebeuren binnen de omslag, waarvoor een totaal bedrag van 360.000 euro is voorzien.

De partijen komen overeen dat ze deze werkomgeving onderbrengen bij de ESRBHG.

Ten slotte zijn middelen vrijgemaakt om bij de GGC net zoals bij de COCOF te voorzien in software die de berekening van de forfaits moet verbeteren die verbonden zijn aan de subsidies, inzonderheid rekening houdend met de wijzigingen die het gevolg zijn van dit akkoord.

C. Vereiste opvolging

Nu de ambities waarover de partijen het eens zijn in dit protocol zijn uiteengezet, dienen de besturen van COCOF en GGC alle dienstige controles en eventuele correcties uit te voeren met het oog op een tenuitvoerlegging volgens de regels van de vooropgestelde doelen.

Naar aanleiding van de uitvoering van het toekomstige akkoord en de hieraan verbonden regels verbindt de Regering zich ertoe alle regelgevende beschikkingen te treffen voor de uitvoering van de maatregelen waarin dit akkoord voorziet.

Voor wat deze vereist, wordt de uitvoering van dit akkoord verbonden aan het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten of ondernemings-CAO's in de verschillende paritaire commissies en subcommissies van de betrokken sectoren.

Het toekomstige akkoord zal in driepartijenoverleg aan een evaluatie worden onderworpen, waarbij inzonderheid de kwestie van het omkaderingspersoneel aan bod zal komen.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe alles in het werk te stellen om zich te verzetten tegen het verschijnen van nieuwe arbeidsvormen zoals verenigingswerk, diensten tussen burgers en de economie, inzonderheid via de erkennings- en/of betoelagingsnormen.

D. Overgangsbepalingen

1. Rekening houdend met de termijnen en om zeker te kunnen zijn van de mobilisatie in vastleggingen en vereffeningen van het bedrag van 9 000 000 euro dat op de begroting 2018 voorzien is, werd beslist dit bedrag te vereffenen in de vorm van een eenmalige premie die effectief aan alle werknemers opgenomen in de ramingen van bijlage 1 toegekend wordt op grond van de volgende voorwaarden :

- De premie wordt voor 100% gefinancierd voor alle werknemers (met inbegrip van de OAW) ;
- Het bedrag wordt berekend met inachtneming van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid – om alle kosten ten laste van de werkgevers te vermijden ;
- De operators gaan vooraf de bedragen na die hen worden toegekend ;
- De premie moet worden uitgekeerd vóór eind 2018.

2. Naar aanleiding van de binnenkort te verwachten goedkeuring van die nieuwe ordonnantie die de sector van de daklozenopvang moet reglementeren, is een aanpassing van de statuten van de vzw Samusocial voorzien die de bestaande structuur moet omvormen tot een gewestelijke openbare vzw. Binnen deze nieuwe rechtsstructuur vallen de werknemers er dus niet langer onder de maatregelen van dit akkoord. Deze aanpassing zal zijn afgerond in 2019.

In de tussentijd en voor wat betreft de hogervermelde overgangsbepaling is overeengekomen de werknemers van de vzw Samusocial op te nemen in het geheel zodat zij in 2018 ook de unieke premie krijgen.

3. Voor wat betreft de degressieve niet-uitgave van de eindejaarspremie in de OAW, hetzij 468.000 euro in 2019, 234.000 euro in 2020 en 234.000 euro in 2021, wordt voorgesteld de bestemming van de ongebruikte middelen te analyseren binnen de OAW-sector. De partijen zullen bij voorrang het Fonds voor Bestaanszekerheid van PC 327.02 onderzoeken als bestemming hiervan.

E. Bijlage 1

Het document toegevoegd als bijlage 1 is geen kadaster maar een ruime inschatting van het volume aan VTE voor elke door de COCOF en de GGC erkende sector waarop dit akkoord betrekking heeft. Het geldt als basis voor de raming van de overeengekomen maatregelen.

Voor het College van de Franse Gemeenschapscommissie en het Verenigd
College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van
Brussel-Hoofdstad

Fadila LAANAN,
Minister-President van het College van
de Franse Gemeenschapscommissie



Rudi VERVOORT,
Voorzitter van het Verenigd College
van de Gemeenschappelijke
Gemeenschapscommissie van Brussel-
Hoofdstad



Lid van het College van de Franse
Gemeenschapscommissie

Céline FREMAULT
Minister,



Lid van het Verenigd College van de
Gemeenschappelijke
Gemeenschapscommissie van Brussel-
Hoofdstad

Lid van het College van de Franse
Gemeenschapscommissie

Didier GOSUIN
Minister,



Lid van het Verenigd College van de
Gemeenschappelijke
Gemeenschapscommissie van Brussel-
Hoofdstad

Lid van het College van de Franse
Gemeenschapscommissie



Pascal SMET
Minister,
Lid van het Verenigd
College van de
Gemeenschappelijke
Gemeenschapscommissie
van Brussel-Hoofdstad



Guy Vanhengel
Minister,
Lid van het Verenigd
College van de
Gemeenschappelijke
Gemeenschapscommissie
van Brussel-Hoofdstad



Cécile Jodogne
Minister,
Lid van het College van
de Franse
Gemeenschapscommissie


Voor de vertegenwoordigende organisaties van de werknemers,



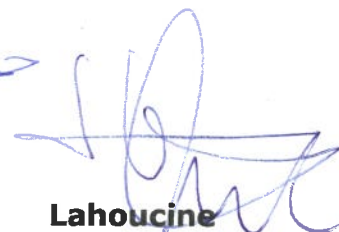
Luca BALDAN
Nationaal
Secretaris ETA
Brussel,
CSC BIE




**Nicolas DE
COMMER**
Adjunct-
secretaris,
SETCa-FGTB BHV



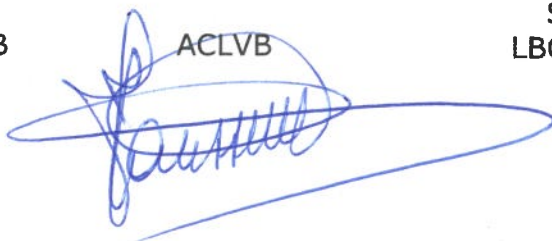
Yves DUPUIS
Verantwoordelijke
secretaris,
BBTK-ABVV BHV




**Lahoucine
TAZRIBINE**,
Secretaris,
CNE-GNC
Brussel - Waals
Brabant



Spero HOUMEY
Permanent syndicaal -
ETA Brussel,
Algemene Centrale-FGTB



Isabelle JANSSENS
Permanent secretaris,
ACLVB



**Michael
VANDENBROUCKE**
Secretaris,
LBC-NVK (ACV)

Voor de vertegenwoordigende organisaties van de werkgevers,



Benoit CEYSSENS
Voorzitter,
FEBRAP



Christian DEJAER
Afgevaardigd bestuurder
BRUXEO,
Directeur GIBBIS



Pierre DEVLEESHOUWER
Directeur,
FEBISP



Déborah DEWULF
Directeur,
FSCD



Bruno GERARD
Directeur,
BRUXEO



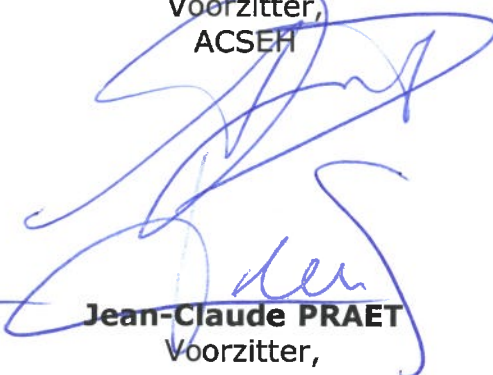
Anne JACQUES
Voorzitter,
ACSEH



Zoran KACAREVIC
Directeur,
ANCE




Pierre MALAISE
Directeur,
CESSOC



Jean-Claude PRAET
Voorzitter,
BRUXEO



Pierre SCHOEMANN
Ondervoorzitter,
FASS



Daniel THERASSE
Algemeen Directeur,
FISSAAJ



Dominique VAN LIERDE
Voorzitter,
FSB

Christine VANHESSEN

Directeur,
AMA

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. Vanhessen', written vertically.

Gael VERZELE

Directeur
FASD

A large, stylized handwritten signature in black ink, written horizontally.