

Iriscare - bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag

Deskundige gebouwen en technische installaties m/v/x

1 vacante betrekking

Vervangingscontract (van 15 augustus 2025 tot en met 31 maart 2026)

Voltijds

Gezocht profiel

Wij zoeken naar een medewerker die in het bezit is van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type **in het studiegebied:**

- Industriële wetenschappen en Technologie;
- Architectuur;
- Bedrijfsmanagement (Logistiek management of Milieu- en duurzaamheidsmanagement);
- Elektromechanica (Klimatisering of Onderhoudstechnologie);
- Energiemanagement;
- Facility management.

Of

In het bezit zijn van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type in een ander studiegebied **gecombineerd met een aantoonbare technische ervaring en/of een technisch diploma van een korte opleiding (bv. EPC-certificaat).**

Een kopie van het diploma en het eventuele gelijkwaardigheidsattest van een buitenlands diploma moeten uiterlijk op de datum van de afsluiting van de kandidaturen zijn ingediend.

[Buitenlandse en anderstalige diploma's | Werkenvoor.be](#)

Kennis van het Frans is een **pluspunt**.

Alleen kandidaturen die voldoen aan de in de vacature gestelde voorwaarden (diploma) zullen onderzocht worden in het kader van deze selectie.

Informatie over de dienst

De vacature bevindt zich in de **dienst Gebouwen van de dienst Facility** van Iriscare, die een grote verscheidenheid aan taken uitvoert, zoals:

1. Het uitvoeren van kleine reparaties;
2. Het onderhoud van technische installaties;
3. Het verplaatsen van meubilair en het herinrichten van vergaderzalen;
4. Het voorbereiden van vergaderzalen voor evenementen.

Beheer van Gebouwen

Dit beheer van de gebouwen gaat gepaard met een groeiende aandacht voor het welzijn van het personeel en het rationeel energieverbruik. De dienst draagt ook actief bij aan verschillende initiatieven om de ecologische voetafdruk te verkleinen en het personeel bewust te maken van het belang van duurzaam gedrag.

Contractbeheer

Ten slotte beheert de dienst de contracten om ervoor te zorgen dat de installaties van het gebouw correct blijven functioneren zonder storingen.

Inhoud van de functie

Ben jij een gedreven professional met een passie voor gebouwen en techniek? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Als **deskundige** ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling, planning en opvolging van bouw-, onderhouds- en renovatiewerken van gebouwen en technische installaties. Je zorgt ervoor dat het gebouwenpatrimonium van de organisatie in optimale staat blijft en voldoet aan de wettelijke bepalingen en de noden van de organisatie.

Taken:

1. Proactief opvolgen en rapporteren van de staat van gebouwen en technische installaties.
2. Opmaken van behoeftendossiers en kosten-batenanalyses.
3. Verzamelen van technische gegevens en meeschrijven aan bestekken en lastenboeken.
4. Marktprospectie en evaluatie van offertes.
5. Controleren en opvolgen van onderhoudscontracten en de uitvoering van werken.
6. Nazicht van vorderingsstaten, facturen en ereloonnota's.

Advies en Coördinatie:

- Geven van adviezen en aanbevelingen over onderhouds- en renovatiewerken.
- Coördineren van studies en projecten, en onderhandelen met betrokkenen.
- Zorgen voor naleving van wettelijke normen en verplichte controles.

Kennisbeheer:

- Verzamelen en verwerken van technische informatie.
- Bijscholen via publicaties en volgen van wijzigingen in wetgeving.

Ben jij de deskundige die wij zoeken? Solliciteer nu!

Meer informatie over de functie? Aarzel niet om contact op te nemen met:

Petra Fransen - Directeur bij Facility

Tel: 02 435 64 81

Mail: petra.fransen@iriscare.brussels

Loon en voordelen

Vervangingscontract (van 15 augustus 2025 tot en met 31 maart 2026)

Minimumloon zonder ervaring: 34.945,79 euro bruto per jaar, geïndexeerd. Uw verworven anciënniteit in de openbare sector wordt automatisch gevaloriseerd in verhouding tot uw verrichte prestaties. Voor de in de particuliere sector verworven anciënniteit kan een verzoek om valorisatie worden ingediend die eveneens in verhouding is tot jouw verrichte prestaties voor maximaal 10 jaar.

Voordelen:

- flexibel uurrooster in een 38-urenweek
- 35 verlofdagen en 5 flexdagen per jaar (voltijds)
- hospitalisatieverzekering (echtgeno(o)t(e) en kinderen inbegrepen)
- maaltijdcheques met een nominale waarde van 8 euro per gewerkte dag
- eindejaartoeelage
- vakantiegeld
- mogelijkheid om tijdens de werkuren opleidingen te volgen
- mogelijkheid om een tweetaligheidspremie te krijgen
- gratis openbaar vervoer voor het woon-werktraject
- vlot bereikbaar met het openbaar vervoer: dicht bij de metrohaltes Troon en Maalbeek en het station Brussel-Luxemburg
- mogelijkheid om een premie te krijgen voor verplaatsingen met de fiets
- toegang tot een sociale dienst

Meer vragen over het contract en voordelen? Aarzel niet om contact op te nemen met:

Hr-dienst

Tel: 02 435 62 66

Informatie over Iriscare

Iriscare is een bicommunautaire instelling van openbaar nut (ION) en is verantwoordelijk voor het beheer van een reeks **bevoegdheden die overgedragen zijn bij de zesde staatshervorming**. Sinds 1 januari 2019 is Iriscare het contactpunt bij uitstek voor burgers en professionals voor alles in verband met **sociale bescherming in het Brussels Gewest**.

De bevoegdheden die Iriscare beheert, zijn divers:

- het beleid en de financiering beheren van de gezondheidssector in Brussel;
- het beleid en de financiering beheren wat betreft bijstand aan personen en meer bepaald bijstand aan ouderen of personen met een handicap;
- het beheer van het beleid inzake gezinsbijslagen in Brussel;
- de Brusselse ziekenfondsen en kinderbijslagfondsen begeleiden en financieren;
- het kinderbijslagfonds Famiris overkoepelen;
- meldingen over niet-vergunde bicommunautaire kinderdagverblijven controleren en vergunningen uitreiken;
- de Brusselse bicommunautaire centra voor gezinsplanning subsidiëren, erkennen en opvolgen;
- ondersteuning bieden in het kader van de COVID-crisis;
- de graad van de handicap of de verminderde zelfredzaamheid van een persoon aan de hand van verschillende criteria bepalen en de gevolgen ervan op sociaal, medisch of psychologisch vlak vaststellen.

Iriscare is begaan met de milieuproblematiek en haar impact op de samenleving als geheel op lange termijn. In 2023 kreeg het kantoor het label Ecodynamische onderneming (3 sterren), wat betekent dat de instelling een ecodynamisch modelbedrijf is en een voorbeeldfunctie vervult op het gebied van milieubeheer.

Iriscare is tevens bekroond met het "Great Place to Work" label voor een periode van één jaar.

Leer Iriscare beter kennen via <http://www.iriscare.brussels/nl>.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Iriscare zet zich in voor de bevordering van diversiteit en inclusie en garandeert gelijke kansen en een eerlijke behandeling voor iedereen. Daarom verlopen onze selecties op basis van vaardigheden. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van herkomst, huidskleur, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, enz.

Heb je een handicap, een ziekte of een leerstoornis? Laat het ons weten via e-mail. Dan kunnen we, als je kandidatuur geselecteerd wordt, de nodige maatregelen nemen zodat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectieprocedure.

De kracht van onze teams schuilt in de vaardigheden van al onze medewerkers. De diversiteit van onze teams is de drijvende kracht achter onze dienstverlening.

Hoe kan je solliciteren?¹

Stuur je motivatiebrief en je cv (+ kopie van het diploma en eventuele gelijkwaardigheidsattest) uiterlijk op 4 juni 2025 via de volgende link:

[Deskundige gebouwen en technische installaties bij Iriscare | softgarden](#)

De selectieproef duurt ongeveer zestig minuten en omvat een mondeling interview met een jury op basis van de STAR-methode. Tijdens dit gesprek worden je competenties met betrekking tot de vereisten van de functie geëvalueerd (generieke competenties), alsook je motivatie, interesses en je affiniteit met het vakgebied. De selectieproef zal plaatsvinden bij Iriscare : Belliardstraat 71 bus 2 - 1040 Brussel.

Indien het aantal geslaagde kandidaten groter is dan het aantal vacatures, wordt er een aanwervingsreserve van zes maanden aangelegd.

¹ Iriscare verwerkt uw persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving inzake de verwerking van persoonsgegevens na te leven en in het bijzonder Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 (hierna "de Algemene Verordening Gegevensbescherming" of "AVG") en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

Uw persoonsgegevens, die in het kader van deze vacature worden meegedeeld, zijn noodzakelijk voor de goede verwerking van uw sollicitatie en voor zover nodig om contact met u op te nemen. Ze zullen niet voor andere doeleinden worden hergebruikt of langer worden bewaard dan nodig is.

Voor meer informatie over hoe wij omgaan met uw gegevens en uw rechten, verwijzen wij u naar ons privacybeleid op : <https://www.iriscare.brussels/nl/bescherming-persoonsgegevens>