

Iriscare - Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales

Infirmier chef régional (h/f/x)

1 poste vacant

Contrat de remplacement

Contenu de la fonction

Êtes-vous à la recherche d'un défi professionnel en lien avec la santé, au sein d'une institution jeune et dynamique?

Avez-vous à cœur d'améliorer continuellement la qualité des soins destinés aux Bruxellois, et ce, en lien et en collaboration avec les professionnels de la santé des services et institutions de soins?

La gestion d'une équipe multidisciplinaire de contrôleurs, professionnels de la santé et du social, ne vous fait pas peur?

Le job d'**infirmier chef régional** chez Iriscare est fait pour vous !

Votre job :

- Vous gérez, en coordination avec votre collègue infirmier chef régional adjoint, une équipe de douze contrôleuses et contrôleurs qualité dans le cadre, entre autres, de nouvelles normes d'agrément pour les maisons de repos et de soins (MR/MRS) visant une culture du soin orienté vers l'autonomie et le bien-être de nos aînés (<https://www.iriscare.brussels/fr/2024/04/03/it-takes-a-village-le-dispositif-de-soutien-au-changement-de-culture-des-maisons-de-repos-bruxelloises-est-lance/>);
- En coordination avec l'infirmier chef régional adjoint, vous participez à l'animation du Réseau des infirmiers chefs des MR/MRS (<https://www.iriscare.brussels/fr/2024/03/21/la-6eme-rencontre-du-reseau-des-infirmiers-en-chef-des-mr-mrs-reflexions-sur-levolution-de-l-art-infirmier-face-a-la-realite-du-terrain/>);
- Vous travaillez dans un service visant de nouvelles modalités d'inspection dans une approche axée sur l'accompagnement (<https://www.iriscare.brussels/fr/2023/05/25/le-service-medical-et-paramedical-devient-le-service-accompagnement-contrôle-et-qualité/>);
- Les secteurs d'activité sont larges, variés et enrichissant, allant de la réduction des risques pour toxicomanes aux maisons de repos et de soins en passant par l'aide et les soins à domicile ainsi que les services et institutions pour personnes handicapées
- Vous travaillez dans une institution jeune et dynamique (<https://www.iriscare.brussels/fr/iriscare-fr/travailler-chez-nous/pourquoi-travailler-chez-iriscare/>).

Plus d'infos sur la fonction? N'hésitez surtout pas à contacter :

Mr Philippe Henry De Generet - Directeur du service Accompagnement, contrôle et qualité

Tel : 02 435 62 69

Contrat, salaire et avantages

Il s'agit d'un contrat de remplacement.

Salaire minimum sans expérience: 47.417,07 EUR brut annuel indexé.

Votre ancienneté acquise dans le secteur public est d'office valorisée au prorata des prestations effectuées. L'ancienneté acquise dans le secteur privé ou à titre d'indépendant peut, quant à elle, faire l'objet d'une demande de valorisation, également au prorata des prestations effectuées, et ce, pour un maximum de dix années.

Avantages :

- horaire flexible dans la prestation des 38h par semaine
- 35 jours de congés annuels et 5 flexijours par an (à temps plein)
- possibilité de télétravail
- assurance hospitalisation (conjoint et enfants y compris)
- chèque-repas d'une valeur faciale de 8 EUR par jour presté
- allocation de fin d'année
- pécule de vacances
- possibilités de suivre des formations durant les heures de travail
- possibilité de bénéficier d'une allocation de bilinguisme
- gratuité des transports en commun pour le trajet domicile-lieu de travail
- accessibilité aisée via les transports en commun : proximité des métros Trône et Maelbeek et de la gare de Bruxelles-Luxembourg
- possibilité de recevoir une prime pour les déplacements en vélo
- accès à un service social

Informations relatives à Iriscare

Iriscare est un organisme d'intérêt public (OIP) bicommunautaire devenu le point de contact privilégié pour les citoyens et les professionnels pour tout ce qui concerne la protection sociale en Région bruxelloise.

Les compétences gérées par Iriscare sont variées :

- la reconnaissance et le financement des maisons de repos, des établissements pour personnes atteintes d'un handicap, des conventions de rééducation fonctionnelle mais également le financement des Initiatives d'Habitation Protégées et des Maisons de Soins Psychiatriques;
- la gestion et le financement des mutualités et des caisses d'allocations familiales bruxelloises;
- la caisse publique bruxelloise d'allocations familiales, Famiris;
- l'octroi des autorisations pour les milieux d'accueil bruxellois bicommunautaires;
- le soutien aux professionnels de la santé, particulièrement dans les maisons de repos et institutions pour personnes handicapées (y compris le personnel de soin intérimaire);
- le financement des initiatives d'aide à la personne et, particulièrement, l'aide aux personnes âgées ou aux personnes atteintes d'un handicap;
- l'octroi et le paiement de l'allocation d'aide aux personnes âgées (APA);
- la détermination, sur base de différents critères, du degré de handicap ou de perte d'autonomie d'une personne, mais également des implications au niveau social, médical ou psychologique de celui-ci.

Iriscare se soucie des questions environnementales et de son impact sur la société dans son ensemble et sur le long terme. L'Office a par ailleurs reçu, en 2023, le label Entreprise Eco Dynamique (3 étoiles) ce qui signifie que l'institution est un modèle d'entreprise éco-dynamique et est exemplaire en termes de management environnemental.

Iriscare a également obtenu en 2023 et 2024, le label "Great Place to Work".

L'emploi vacant se situe dans le **Service accompagnement, contrôle et qualité** du département Politique des institutions d'aide et de soins d'Iriscare. Ce service assure les fonctions suivantes :

- gérer les aspects médicaux, infirmiers et paramédicaux au sein des institutions d'aide et de soins agréées par Iriscare;
- soutenir et accompagner les institutions dans le développement de la qualité des soins, de politiques en matière de prévention et d'hygiène et de gestion de crises au bénéfice final des aînés et d'autres personnes ou patients pris en charge;
- assurer le contrôle de la qualité des prestations et du respect des normes d'agrément dans les secteurs d'aide et de soins dépendant d'Iriscare.

Plus d'infos sur Iriscare via <http://www.iriscare.brussels/fr/>.

Diversité, équité et inclusion

Iriscare a à cœur de promouvoir la diversité et l'inclusion et ce, tout en garantissant à tous et toutes l'égalité des chances et un traitement équitable. À ce titre, nos sélections sont basées sur les compétences sans faire de distinction sur l'origine, la couleur de peau, le sexe, l'âge, l'orientation sexuelle, le handicap, etc.

Vous êtes une personne en situation de handicap? Ou vous souffrez d'une maladie/d'un trouble de l'apprentissage? Faites-le nous savoir par e-mail afin que nous puissions, si votre candidature est retenue, procéder aux aménagements nécessaires à votre situation et ainsi vous permettre de participer à la procédure de sélection dans les meilleures conditions possibles.

La force de nos équipes réside dans les qualités de chacun.e de nos collaborateurs/rice.s. C'est la diversité de nos équipes qui fait la force de nos services.

Profil recherché

Nous recherchons un collaborateur détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court d'infirmier, combiné à un diplôme de l'enseignement supérieur de type long en santé publique.

La copie des diplômes ainsi que les éventuelles équivalences de diplôme étranger doivent être transmises au plus tard à la date de clôture des candidatures.

Pour plus d'informations à ce sujet, veuillez visiter ce site: [Diplôme étranger ou dans une autre langue | Travaillerpour.be](#).

La connaissance du néerlandais est un **atout**.

Seules les candidatures répondant aux conditions requises dans l'offre d'emploi seront examinées dans le cadre de cette sélection.

Comment postuler?¹

Votre lettre de motivation personnalisée et votre CV (+ copie des diplômes et équivalences éventuelles) doivent être envoyés pour le 31 octobre 2024 au plus tard, à l'adresse e-mail suivante : jobs@iriscare.brussels.

L'épreuve de sélection comprend un entretien oral devant un jury, d'une durée approximative de 60 minutes, sur base de la méthode STAR. Il vise à évaluer vos compétences par rapport aux exigences de la fonction (compétences génériques), ainsi que votre motivation, vos intérêts et votre affinité avec le domaine d'activité.

L'épreuve de sélection sera organisée en présentiel, à Iriscare, au 71/2 rue Belliard à 1040 Bruxelles.

¹ Iriscare traite vos données à caractère personnel en respectant la réglementation en vigueur applicable au traitement de données à caractère personnel et, en particulier, le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 (ci-après, « le Règlement général sur la protection des données » ou « RGPD ») et la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel. Vos données à caractère personnel, transmises dans le cadre de cette offre d'emploi sont nécessaires au bon traitement de votre candidature et dans la mesure où cela est nécessaire pour vous contacter. Elles ne seront pas réutilisées à d'autres fins ni conservées plus longtemps que nécessaire. Pour en savoir plus sur la gestion de vos données et de vos droits, veuillez consulter notre politique de confidentialité via : <https://www.iriscare.brussels/fr/protection-donnees-personnelles>

Si le nombre de lauréats finaux est supérieur au nombre de postes vacants, une réserve de recrutement sera constituée dont la validité est de six mois.