

# Vacaturebericht

## Commissarissen die instaan voor het beheer van de rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen (interimmanagers) in Brussel

Iriscare is op zoek naar verschillende interimmanagementprofielen met ervaring in het beheer van rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen. Uit de geselecteerde profielen zal een pool van interimmanagers gevormd worden die ingeschakeld kunnen worden voor opdrachten in de bicommunautaire Brusselse voorzieningen voor ouderen.

Iriscare, in zijn hoedanigheid als bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag, waakt over de naleving van de normen en het welzijn en de veiligheid van de bewoners. Het garandeert kwaliteitsvolle zorg in de betrokken instellingen.

Bij vaststellingen van ernstige tekortkomingen in de voorzieningen, beschikt Iriscare over een uitgebreid systeem van sancties en begeleidingsmechanismen om gepast te kunnen reageren op de niet-naleving van de geldende regelgeving. Een van de mogelijke maatregelen die Iriscare kan opleggen is de aanstelling van een commissaris, die de directie ondersteunt in het beheer van de voorziening gedurende de tijd die nodig is om de vastgestelde tekortkomingen te verhelpen.

De commissaris speelt tijdens deze interimopdracht een essentiële rol bij het evalueren en verbeteren van de tekortkomingen, vooral wanneer de veiligheid en de gezondheid van de bewoners in het gedrang komt. Afhankelijk van de aard van de tekortkomingen, kan de opdracht een andere focus hebben, bijvoorbeeld het verbeteren van het administratief beheer, HR-beleid, kwaliteit van de zorg of zelfs het algemeen management, .... Iriscare zoekt daarom diverse profielen om invulling te geven aan deze opdrachten.

Heb jij ervaring in een leidinggevende rol in de zorgsector? Ken je de ouderenzorg en het management ervan? Ben jij beschikbaar om opgenomen te worden in een pool van commissarissen die ingeschakeld zullen worden voor deze interimopdrachten? Lees dan zeker verder!

Möbius Business Redesign nv staat in voor de selectie en begeleiding doorheen deze procedure. Bij vragen kan je contact opnemen via [IriscareCommissioner@mobius.eu](mailto:IriscareCommissioner@mobius.eu).

## FUNCTIE

Je zal aangesteld worden in deze rol wanneer de inspectie van Iriscare ernstige tekortkomingen vaststelt in de naleving van de regelgeving die ertoe leiden dat de veiligheid en de gezondheid van de bewoners in gevaar gebracht kan worden.

In de rol van commissaris krijg je het mandaat om de voorziening te beheren, beslissingen te nemen en corrigerende maatregelen uit te voeren die noodzakelijk zijn om deze ernstige tekortkomingen te verhelpen. In het kader van deze opdracht, ben je onder meer verantwoordelijk voor:

- Het analyseren en onderzoeken van onderliggende problemen die tot deze tekortkomingen hebben geleid en het rapporteren van problemen in de werking of werkprocessen;
- Het formuleren van verbetervoorstellen en invoeren van maatregelen om deze tekortkomingen op korte termijn te remediëren;
- Structurele maatregelen treffen – via mensen, structuren, processen – om deze ernstige tekortkomingen en onderliggende problemen ook op langere termijn aan te pakken;
- Het geven van richting en sturing over waar de voorziening naartoe moet om de kwaliteit te verhogen;
- Betrokkenheid en verantwoordelijkheid rond deze maatregelen creëren in de voorziening en bij haar medewerkers.

Frequent vastgestelde tekortkomingen zijn onder meer:

- Een gebrekkig administratief beheer, waardoor o.a. de kwaliteit van de zorg onvoldoende opgevolgd en gegarandeerd kan worden;
- Een gebrekkig team- en personeelsbeheer;
- Problemen in de kwaliteit van de verstrekte zorg;
- ...

## Profiel

- Je kan minimum 10 jaar ervaring in de zorgsector voorleggen, waarvan 3 jaar in een managementfunctie.
- Je kent de regelgeving en normen die van kracht zijn voor de uitbating van rusthuizen.
- Je hebt een relevante opleiding genoten binnen de domeinen ouderenzorg, management in de gezondheidszorg of publieke sector, ....
- Je beheerst het Frans of het Nederlands perfect, en hebt minstens een passieve kennis van de andere taal. Tweetaligheid is een pluspunt maar geen voorwaarde.
- Je hebt geen conflicterende belangen die jou verhinderen een voorziening voor ouderen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te leiden.

Kan je je vinden in dit profiel? Solliciteer dan via [IriscareCommissioner@mobius.eu](mailto:IriscareCommissioner@mobius.eu)  
Möbius Business Redesign nv staat in voor het eerste selectiegesprek.

## Competenties die we van elk profiel verwachten

- Analytisch vermogen en onderzoeksvaardigheden
- Veranderingsmanagement
- Communicatievaardigheden
- Aanpassingsvermogen en flexibiliteit
- Beroepsethiek

## Competenties voor specifieke opdrachten

- Financieel beheer
- HR- en teammanagement
- Expertise in risicobeoordeling

## Aanbod

Na selectie worden de gekozen kandidaten-commissarissen opgenomen in een lijst. Voor elke opdracht, zal het meest geschikte profiel gekozen en aangesteld worden.

De commissaris wordt aangesteld door het Verenigd College van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie, op voorstel van Iriscare. De beslissing tot aanstelling van de commissaris verduidelijkt het doel van zijn opdracht, de duur ervan en zijn bezoldiging. De kosten die verbonden zijn aan de uitvoering van de opdracht van de commissaris zijn ten laste van de beheerder van de voorziening die in gebreke blijft.

Je zal betaald worden naar equivalentie met loonschaal A300 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Afhankelijk van de afspraken met de voorziening waar je aan de slag gaat, kan dit in een contract van bepaalde duur of als zelfstandige.

Opdrachten zullen over het algemeen 3 tot 6 maanden duren, met mogelijkheid tot verlenging wanneer de aard van de tekortkomingen dit vereist. Deze opdracht kan deeltijds of voltijds zijn, afhankelijk van de aard van de behoefte.

De plaats van tewerkstelling varieert voor elke opdracht, maar is steeds in één van de voorzieningen voor ouderen binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.